

ANALIZA SWOT

Orice comună trebuie să asimileze și să promoveze o viziune strategică în ceea ce privește dezvoltarea sa în viitor. Lipsa unei asemenea viziuni duce la o activitate administrativă haotică, în cadrul căreia se pot rata oportunități și se consumă irațional resurse prețioase. Experiența internațională a arătat că proiectele și programele operaționale funcționează cel mai bine atunci când fac parte dintr-un cadru coerent și când există o coordonare la nivel strategic.

Procesul de planificare strategică (PPS) a vizat definirea reperelor strategice de dezvoltare a comunității pe o perioadă de 5 - 7 ani. Etapele metodologice principale ale PPS au fost următoarele: realizarea unei analize preliminare, stabilirea viziunii asupra dezvoltării strategice a comunității, analiza sectorială a domeniilor strategice principale și articularea documentului strategic.

Principiile care au stat la baza PPS au fost asigurarea validității științifice, implicarea comunității, transparența, obiectivitatea, coerența și continuitatea demersului.

Pentru a da roade, însă, planificarea strategică trebuie însoțită de promovarea, la nivelul administrației publice, a unui management strategic integrat, la toate nivelurile, capabil să identifice și să speculeze oportunitățile apărute în beneficiul comunității.

Analiza **SWOT** este o metodologie de analiză a unui proiect. Numele este descriptiv: Strengths (puncte tari), Weaknesses (puncte slabe), Opportunities (oportunități), Threats (riscuri).

Pentru a avea certitudine că politicile și programele existente corespund necesităților de dezvoltare a comunei Tîrgșoru Vechi, în cadrul limitărilor impuse de resursele locale disponibile și pentru accesarea fondurilor prin care Uniunea Europeană susține politica de dezvoltare regională s-a impus elaborarea strategiei de dezvoltare locală pentru perioada 2007 - 2013.

Punctele forte și cele slabe sunt legate de comună, de strategiile acesteia și de modul cum se compară cu concurența. Oportunitățile și amenințările vin dinspre mediul de piață și din direcția concurenței; de regulă sunt factori asupra cărora zona în general nu are niciun control. Analiza SWOT ia în considerare organizarea așezării, performanțele acesteia, produsele cheie și piețele strategice.

Analiza SWOT permite concentrarea atenției asupra zonelor cheie și realizarea de prezumții (presupuneri) în zonele asupra cărora există cunoștințe mai puțin detaliate. În urma acestei analize se poate decide dacă zona își poate îndeplini planul și în ce condiții.

Unele "oportunități" și "amenințări" vor apărea din "punctele tari" și "punctele slabe" ale comunei.

Amenințările pot fi concrete sau potențiale.

1. Viața economică a comunei Tîrgșoru Vechi, trebuie revigorată și dezvoltată *în toate domeniile sale: agricultură, zootehnie, industrie, comerț și silvicultură.*

Consiliul Local va trebui să investească pentru revitalizarea vieții economice a comunei, trebuie să fie prioritatea numărul unu, deoarece produce cele mai mari efecte benefice.

c. Infrastructura necesită îmbunătățiri continue, de aceea investițiile trebuie făcute după anumite criterii economice astfel încât să producă beneficii:

- 3 siguranța și securitatea locuitorilor comunei împotriva calamităților;
- 4 raportul valoarea investiție / efecte economico - financiare produse;
- 5 raportul valoare investitie / numărul beneficiarilor.

Conex factorului economic un alt punct important pentru creșterea atractivității comunei îl constituie facilitățile culturale și de agrement pe care le oferă sau pe care ar putea să le ofere comuna Tîrgșoru Vechi, astfel încât confortul social al locuitorilor să fie îmbunătățit. Complementar acest lucru va crește și atractivitatea turistică a comunei.

1. AGRICULTURA, SILVICULTURA SI DEZVOLTARE RURALA

PUNCTE TARI

- Existența terenului arabil, a pășunilor, pădurilor și livezilor;
- Existența condițiilor și tradiției pentru dezvoltarea activităților agrozootehnice;
- Existența condițiilor dezvoltării pomiculturii;
- Populația comunei deține efective de animale;
- Existența forței de muncă;
- Utilizarea redusă a pesticidelor și îngrășămintelor;

PUNCTE SLABE

- Dotarea tehnică slabă a tuturor sectoarelor din zootehnie și agricultură;
- Lipsa resurselor materiale care să faciliteze angajarea specialiștilor în agricultură în domeniul rural în stadiul actual (slaba eficiență economică a exploatărilor agricole nu permite angajarea în totalitate a specialiștilor existenți);
- Promovarea insuficientă a zonei rurale și a produselor specifice;
- Diversificarea slabă a activităților economice în zona rurală;
- Lipsa echipamentelor de irigații;
- Deficitul fondurilor financiare pentru modernizarea și popularea infrastructurii zootehnice;
- Accesul redus la informații și servicii de consultanță datorită numărului mic de posturi alocate pentru aceste tipuri de servicii;

- Insuficiența activităților și serviciilor generatoare de venituri specifice zonei rurale.

OPORTUNITĂȚI

- înființarea de complexe agrozootehnice pentru creșterea animalelor;
- înființarea de puncte de prelucrare a materiilor prime din zootehnie,
- Existența cadrului legislativ pentru înființarea și dezvoltarea exploatații lor agricole și puncte de colectare cereale;
- Existența Planului Național Strategic pentru Dezvoltare Rurală;
- Aprobarea Programului Național - Cadru de Restructurare și Modernizare a unor unități de profil zootehnic și din industria alimentară;
- Sprijinul oferit de Oficiul Județean pentru Consultanța Agricolă din județul Prahova cu privire la accesarea fondurilor europene ;
- Existența cadrului legislativ pentru înființarea și dezvoltarea exploatărilor agricole;
- Existența Planului Național Strategic pentru Dezvoltare Rurală;
- Concurența importului de produse agroalimentare de pe piața UE;
- Cadrul legislativ instabil;
- Lipsa unui cadru legal pentru protejarea producției agricole interne,
- Slaba informare a agricultorilor cu privire la normele europene;
- Cunoștințe insuficiente legate de elaborarea și administrarea proiectelor finanțate din Fondurile Structurale FEADR.

2. INFRASTRUCTURA SI MEDIU

PUNCTE TARI

- Existența rețele de electricitate;
- Existența rețelei de apă potabilă;
- Existența sistemului de canalizare (proiect în curs de implementare);
- Existența rețelei de gaz metan;
- Rețea de telefonie fixa și mobilă;
- Acces la internet și cablu TV;
- Existența a două dispensare umane;
- Existența unei farmacii;
 - Aproximarea de orașe importante;
 - Cale de acces cu trafic intens: DN 1 A.

PUNCTE SLABE

- Drumuri asfaltate în comună în procent de 30% ;
- Dotarea necorespunzătoare cu echipamente;
- Lipsa unei educații în ceea ce privește protecția mediului înconjurător, recuperarea și re folosirea ambalajelor;
- Colectarea neselectată a deșeurilor, în vederea reciclării, re folosirii, recuperării sau valorificării lor.

OPORTUNITĂȚI

- Asfaltarea și modernizarea drumurilor comunale și drumurilor locale;
- Realizarea de alei pietonale,
- Dotări pentru intervenții în caz de situații de urgență;
- împădurirea unor suprafețe de teren pentru combaterea eroziunii solului;
- Lucrări de regularizare a albiei râului Prahova și apărări de maluri pentru prevenirea și reducerea consecințelor distructive ale inundațiilor.

AMENINTARI

- Lipsa resurselor financiare pentru finanțarea și co-finanțarea proiectelor finanțate prin Fonduri Structurale;
- Lipsa informațiilor legate de normele europene de mediu în rândul micilor întreprinzători;
- Cunoștințe insuficiente legate de elaborarea și administrarea proiectelor finanțate din Fondurile Structurale pentru proiecte de infrastructură și mediu;
- Mentalitatea de indiferență față de protecția mediului.

3 ECONOMIC

PUNCTE TARI

- Potențial existent pentru obținerea de produse ecologice;
- Tradiții locale în creșterea animalelor;
- Existența unei comunități de afaceri locale reprezentată prin societăți comerciale în agroturism;
- Potențial în privința dezvoltării turismului;
- Existența resurselor pentru susținerea serviciului centrului de consultanță în comună.

PUNCTE SLABE

- Ponderea inexistentă a investițiilor străine;
- Lipsa resurselor financiare la nivel local, insuficiente pentru sprijinirea și / sau promovarea unor investiții;
- Lipsa unui sistem de sprijin pentru implementarea noțiunilor de marketing;
- Slaba implementare a sistemului de asigurare a calității producției și produselor;
- Slaba preocupare pentru introducerea noilor tehnologii și pentru activitatea de cercetare-dezvoltare,

- Slaba informare, cu privire la normele europene.

OPORTUNITĂȚI

- Existența resurselor locale necorespunzător valorificate în prezent, reprezentate prin suprafețe importante de teren arabil, păduri, pășuni și clădiri;
- Programe guvernamentale pentru sprijinirea inițiativelor locale, în special în domeniul dezvoltării agriculturii, turismului și agroturismului;
- Reconversia unor capacități economice aflate în conservare în capacități cu profil nou de fabricație;
- Reconversia unor capacități, în special agricole, spre arii de productivitate adaptate condițiilor locale;
- Creșterea asistenței financiare din partea Uniunii Europene pentru IMM-uri, prin Fondurile Structurale;
- Diversificarea programelor naționale de sprijin pentru IMM, acordarea de granturi,
- Nivelul scăzut al taxelor și impozitelor locale;
- Posibilitatea accesării creditelor cu dobândă subvenționată pentru crearea de noi locuri de muncă în mediul rural;
- Existența programelor guvernamentale de susținere a sectorului IMM;
- Disponibilitatea de a încheia relații de parteneriat a autorităților locale cu investitori locali sau străini;
- Prezența în zonă a unor organizații neguvernamentale și deschiderea la încheierea de parteneriate care au capacitatea de a atrage fonduri extrabugetare;
- Instabilitatea legislativă;
- Interes redus al investitorilor pentru demararea de afaceri, datorită infrastructurii fizice și sociale neadecvate, raportat la potențialul comunei;
- Lipsa de receptivitate și flexibilitate a populației locale la cerințele pieței care determină decalaje economice mari, greu de recuperat;
- Oferte de creditare greu accesibile (garanții mari);
- Rata ridicată a dobânzii la credite;
- Reducerea ponderii populației active și îmbătrânirea acesteia;
- Scăderea continuă a producției prin scăderea productivității muncii;
- Creșterea ponderii muncii la negru, cu efecte negative asupra pieței muncii, economiei locale și asistenței sociale în perspectivă.

4.TURISM

PUNCTE TARI

- Așezare geografică propice dezvoltării turismului;
- Cadru natural deosebit și bogat în resurse;
- Comuna este traversată de râul Prahova;
- Existența obiceiurilor populare, dansurilor populare, colindelor;
- Existența punctelor de atracție turistică, rezervația arheologică și de arhitectură medievală;

PUNCTE SLABE

- Resurse financiare insuficiente;
- Inexistența locurilor de cazare;
- Pregătire profesională de slabă calitate în domeniul serviciilor turistice;
- Lipsa de preocupare a cetățenilor și autorităților locale privind conservarea mediului,
- Promovare insuficientă a comunei pentru creșterea numărului de turiști pe teritoriul acesteia.

OPORTUNITĂȚI

- Îmbunătățirea condițiilor infrastructurii fizice și de utilități;
- Dezvoltarea de hoteluri, moteluri și pensiuni agroturistice;
- Încurajarea unor noi forme de turism (de agrement, rural, ecologic, sanitar);
- Extinderea rețelei de ferme și gospodării autorizate pentru practicarea agroturismului;
- Disponibilitatea unor resurse suplimentare, posibil a fi accesate prin utilizarea programelor de finanțare ale Uniunii Europene.

AMENINTARI

- Reacția redusă a mediului local la schimbările și provocările zilelor noastre, conducând la scăderea competitivității teritoriului comunei, în favoarea altor teritorii, considerate mai interesante de către turiști și investitori în turism;
- Nepromovarea suficientă a zonei pentru atragerea turiștilor.

4 EDUCAȚIE SI CULTURA

PUNCTE TARI

- Existența în comuna a 3 grădinițe de stat, 1 particulare, 3 scoli;
- Existența unui cămin cultural în comuna;
- Existența bisericilor și a unei mănăstiri;
- Existența rezervației arheologice și de arhitectura medievală.

PUNCTE SLABE

- Populația școlară în învățământul primar și învățământul gimnazial în scădere datorită scăderii demografice a populației;
- Nivelul relativ redus al pregătirii școlare și respectiv profesionale a majorității locuitorilor comunei.

OPORTUNITĂȚI

- Extindere școala Tirgșoru Vechi cu 4 săli de clasă;
- Amenajarea și dotarea unui centru de joacă și recreere pentru copiii comunei

AMENINTARI

- Scăderea gradului de instruire școlară a populației tinere;
- Scăderea natalității datorită nesiguranței zilei de mâine;
- Creșterea negativă a sporului migraționar;
- Accentuarea procesului de îmbătrânire a populației.

6 RESURSELE UMANE - PIAȚA MUNCII

PUNCTE TARI

- Populația comunei Tîrgșoru Vechi în număr de 8500 persoane, din care: populație activă este de 2792;
- Ospitalitatea recunoscută a locuitorilor;
- Număr mic al șomerilor;
- Rata infractionalității extrem de redusă.

PUNCTE SLABE

- Îmbătrânirea populației (spor natural negativ și migrarea tinerilor spre centre urbane);
- Adaptarea mai lentă a populației rurale mature și vârstnice la schimbările și provocările lumii actuale, în general, și la fenomenul mobilității și reconversiei profesionale, în special;
- Migrarea persoanelor tinere spre mediul urban și străinătate, mai cu seamă a celor cu pregătire profesională înaltă;
- Capacitatea financiară relativ scăzută a locuitorilor zonei.

OPORTUNITĂȚI

- Posibilitatea accesării unor programe de finanțare guvernamentale pentru reconversie profesională și crearea de noi locuri de muncă pentru șomeri;
- Fondurile comunitare puse la dispoziție după ianuarie 2007 în domeniul social;
- Existența strategiei naționale antisărăcie;
- Existența unor exemple de succes ale unor localnici cu inițiativă;
- Grad redus de ocupare profesională, deci potențial important al forței de muncă locale, la salarii competitive la nivel regional (față de polii de creștere);
- Construirea unui complex social care să cuprindă un cămin-azil pentru persoane defavorizate și dotarea acestuia cu mobilier;
- Grad relativ redus de inadaptare socială a locuitorilor comunei;
- Implicarea autorităților locale în problemele comunității.

AMENINTARI

- Scăderea numărului persoanelor calificate, prin ieșirea acestora din viața activă;
- Creșterea șomajului în rândul tinerilor absolvenți;
- Creșterea ponderii muncii la negru, cu efecte negative asupra pieței muncii, economiei locale și asistenței sociale în perspectivă;
- Estomparea tradițiilor locale, odată cu trecerea timpului.